

**L'entreprise du XXI^{ème} siècle sera agile et responsabilisante
ou ne sera pas**



S'adapter quoi qu'il arrive

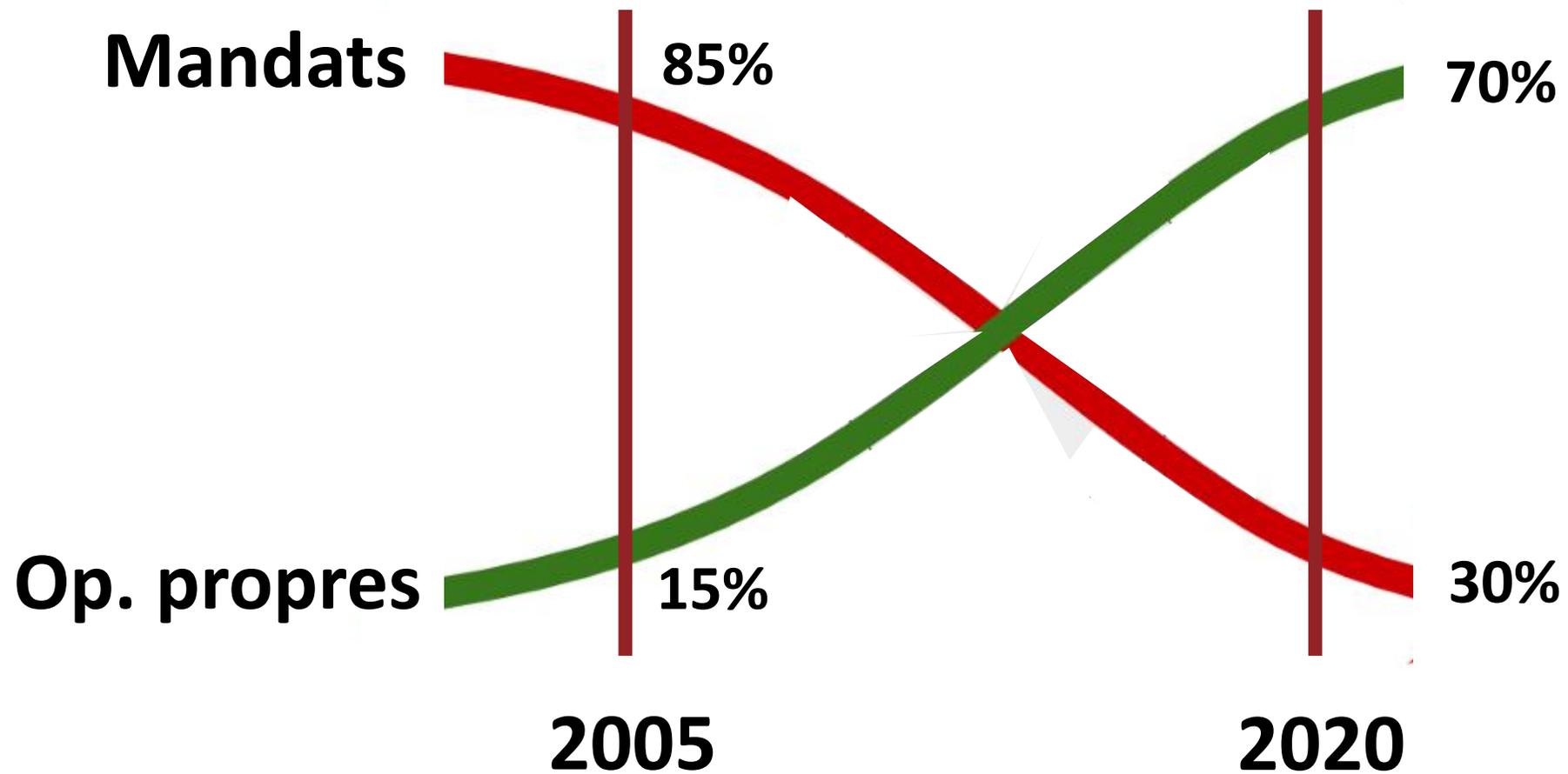
Intelligence collective

neurosciences



DE LA PYRAMIDE AU RESEAU





Engagement

Fierté

Innovation

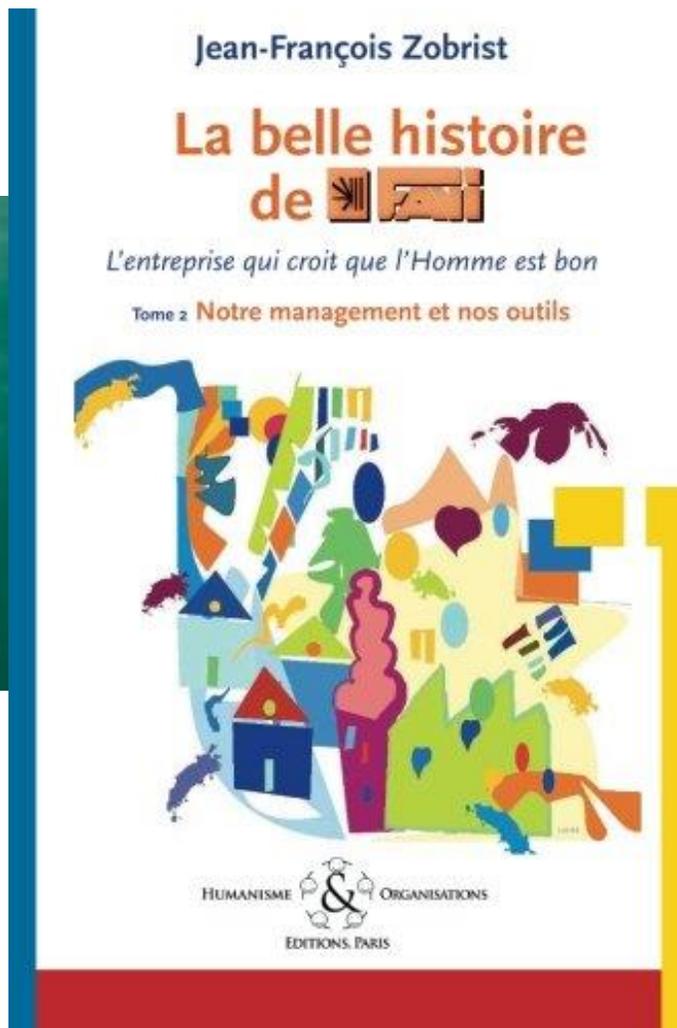
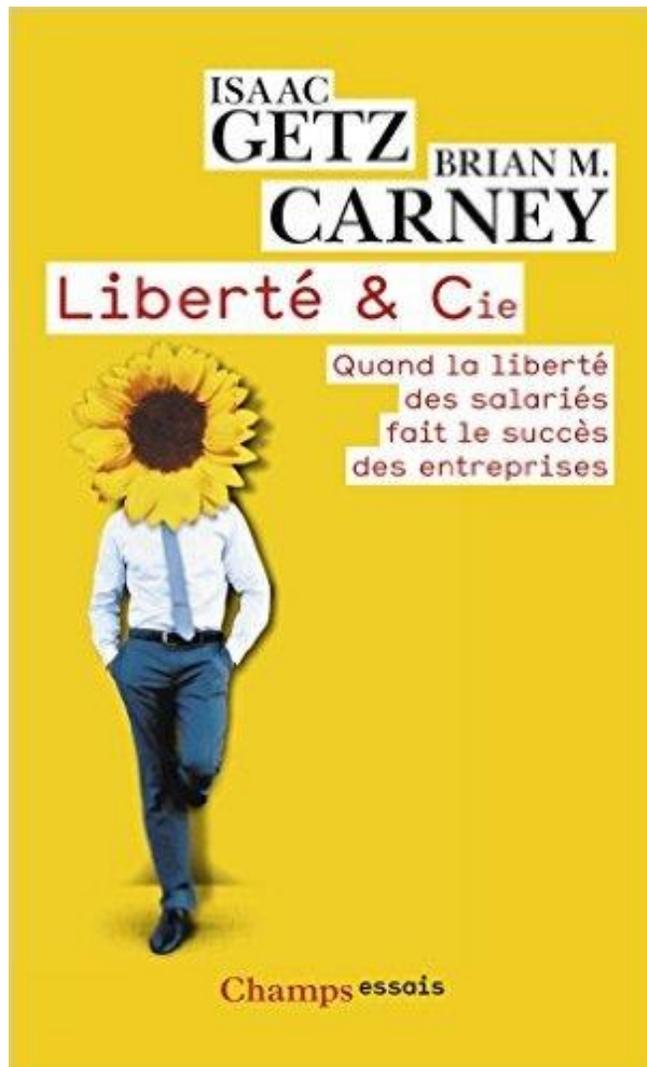
Initiative

Motivation

Performance

Collaboration

I have
a dream...



« Les espèces qui survivent ne sont pas les espèces les plus fortes, ni les plus intelligentes, mais celles qui s'adaptent le mieux aux changements »

Charles DARWIN 1859



CONSTRUIRE LES TERRITOIRES INTELLIGENTS DU XXI^{ème} SIECLE POUR QU'ILS REpondent AUX BESOINS DES CITOYENS DE LA HAUTE-SAVOIE

qui **AMÉLIORE** la
QUALITÉ DE VIE



ÉCONOME
en **RESSOURCES**



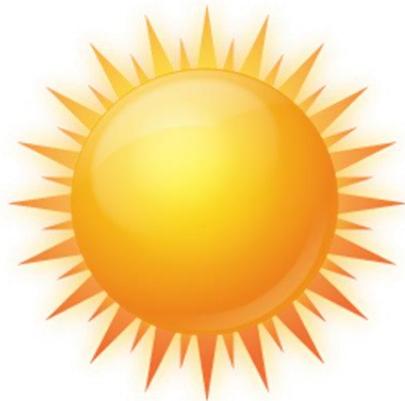
COLLABORATIF



ATTRACTIF



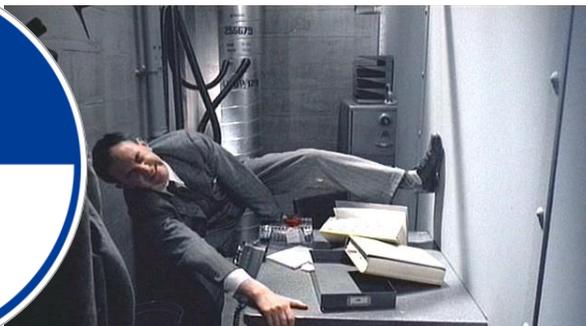
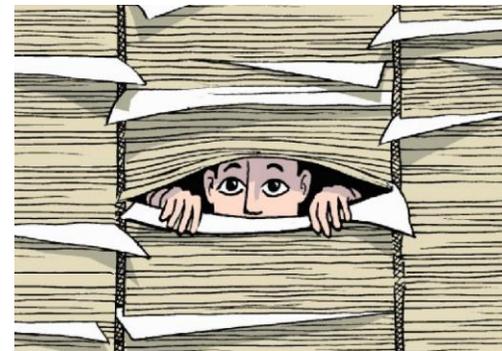
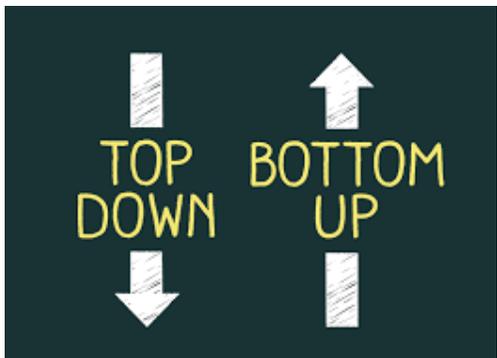




Happycultrice



OSONS



LE MODE PROJET

L'ORGANISATION

LA REMUNERATION

LE CHEF DE PROJET

LE RESPONSABLE
D'ACTIVITE

LES COMPETENCES

LA GESTION DU TEMPS





LA VIE N'EST PAS UN LONG FLEUVE TRANQUILLE



COMMENT



01/07/2013



Automne 2013



Printemps 2014



Juin 2015



Septembre 2016



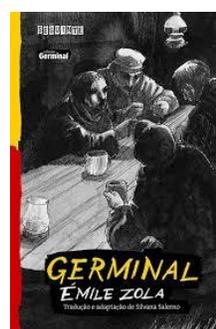
Février 2014



Septembre 2014



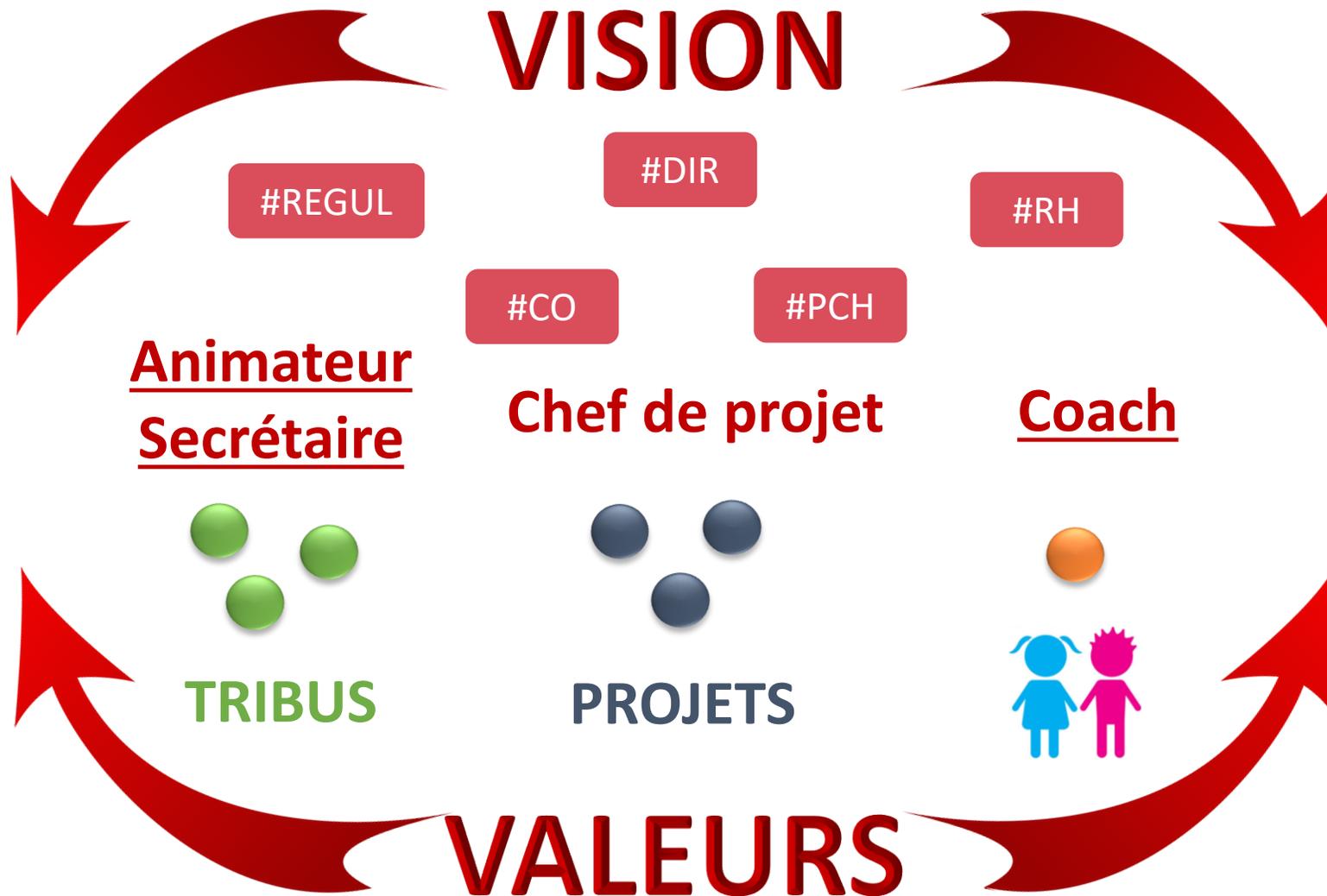
Printemps 2016



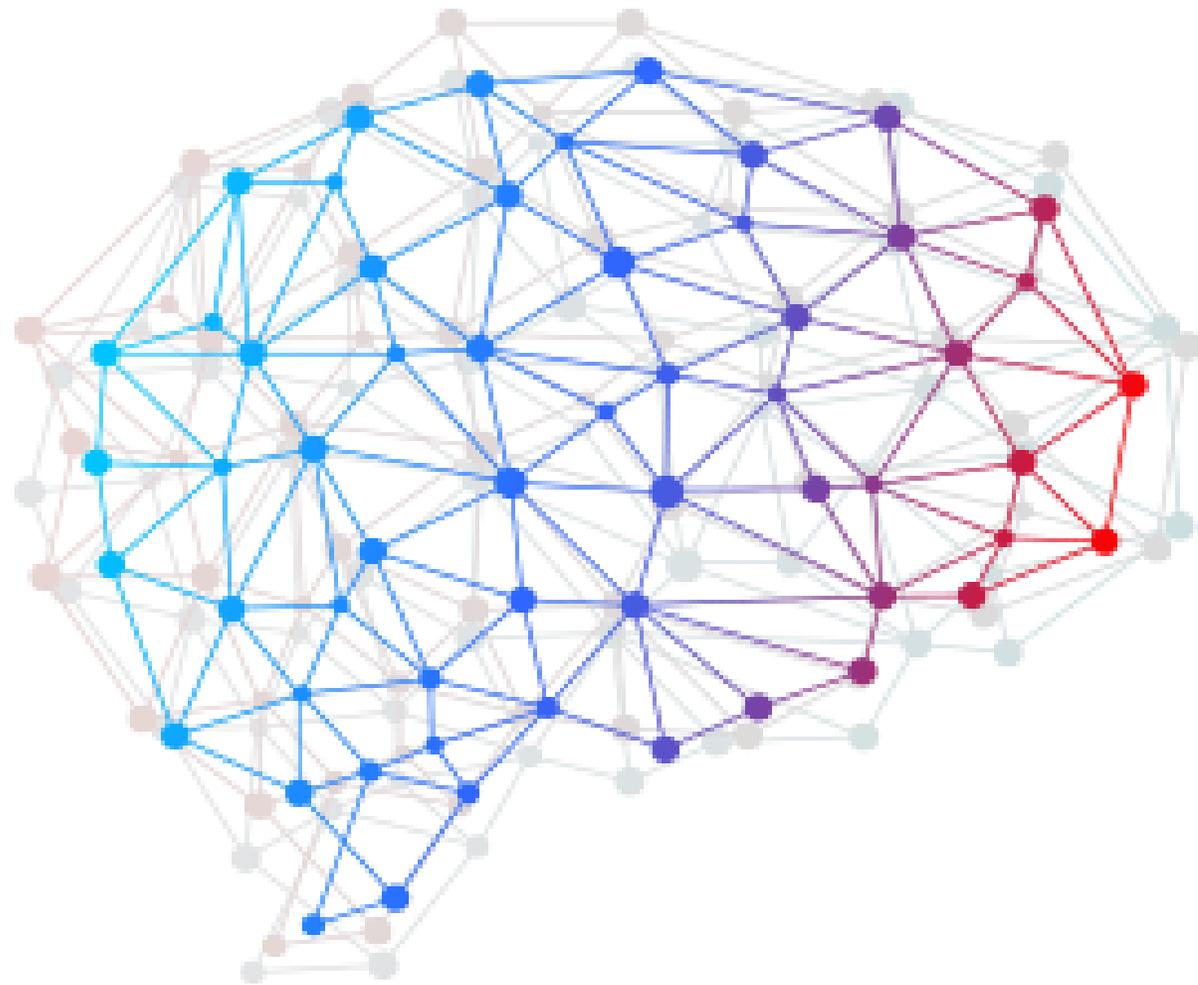
Noël 2016



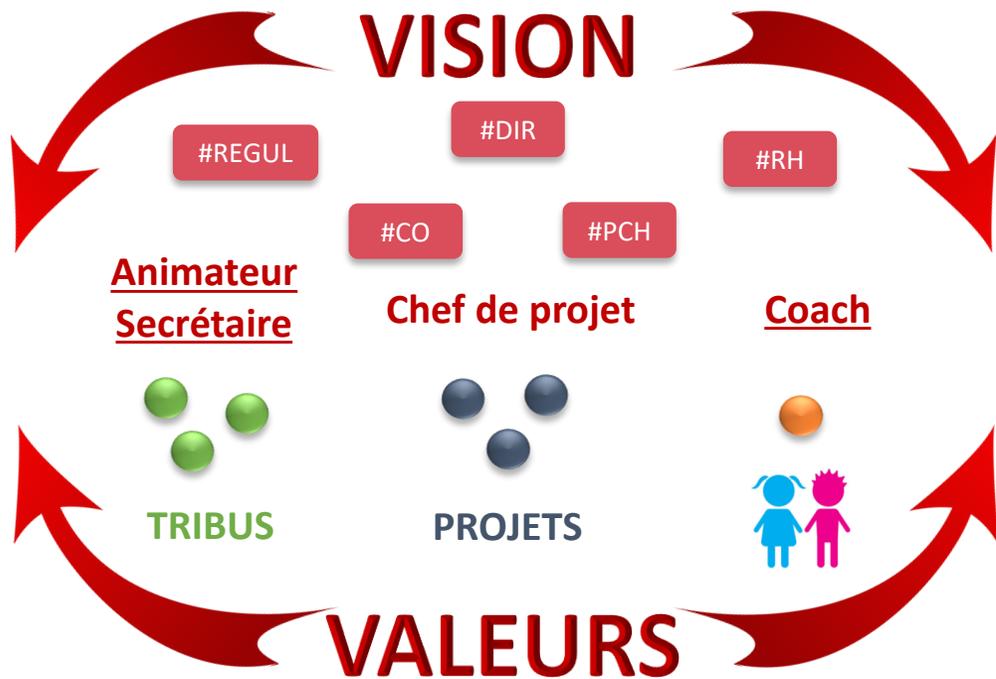
UN NOUVEAU SOUFFLE POUR VOTRE ENTREPRISE



DE LA PYRAMIDE AU RESEAU



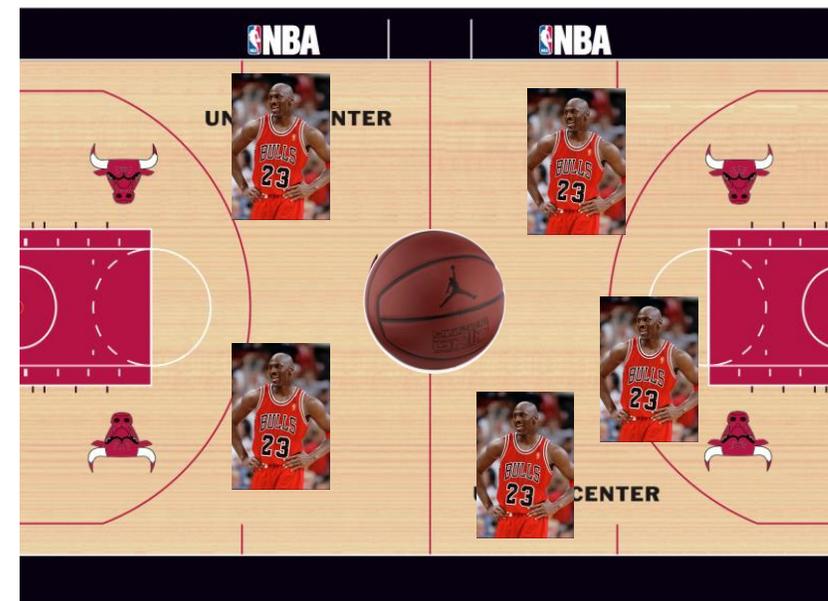
DE LA PYRAMIDE AU RESEAU

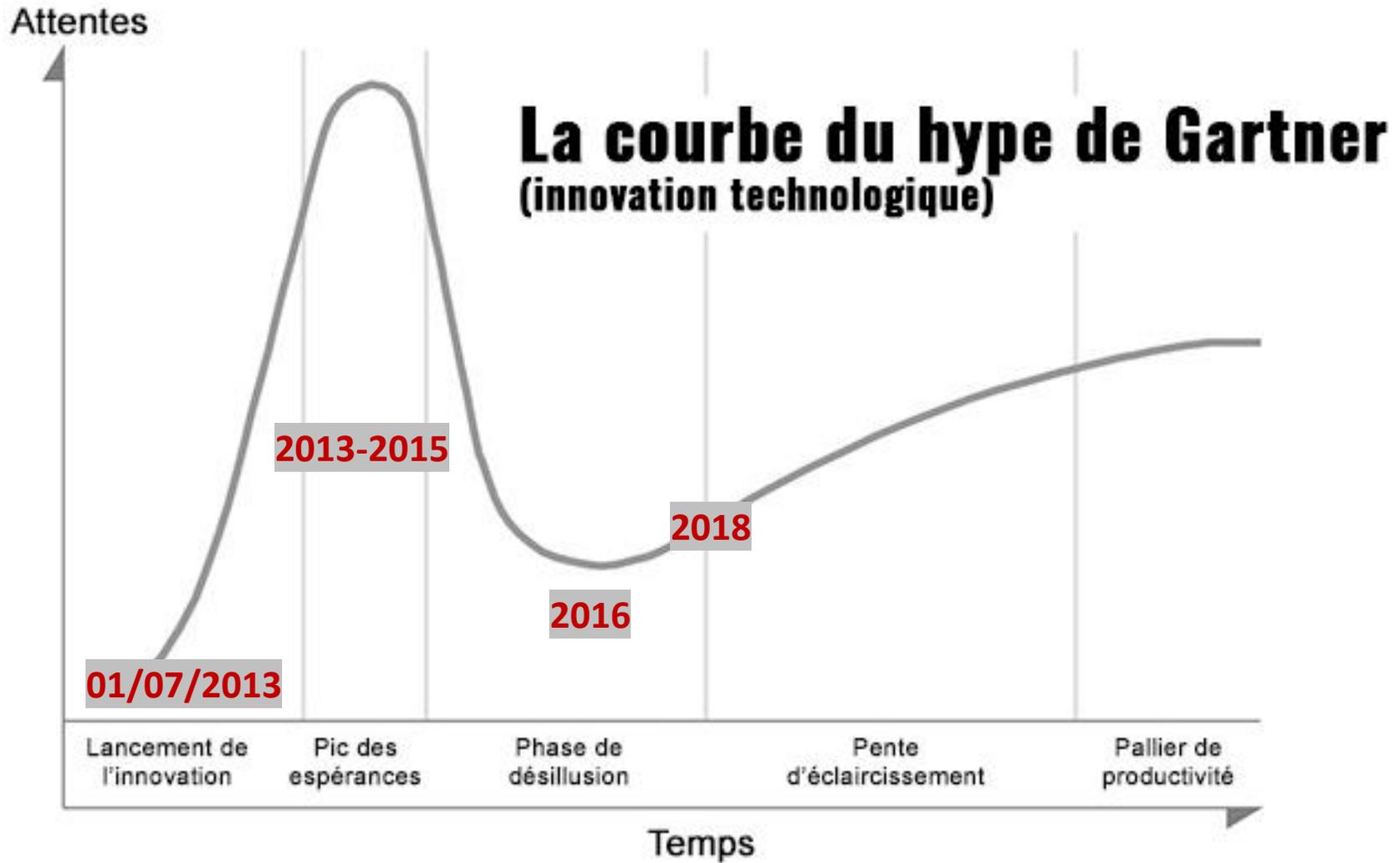


coach



entraîneur





Source: Gartner

START
HOW GREAT LEADERS INSPIRE EVERYONE TO TAKE ACTION
WITH
READ BY THE AUTHOR SIMON SINEK
WHY



« Un objectif flou conduit
irrémédiablement à une connerie
certaine »



QUELQUES CONSEILS



QUELQUES CONSEILS





© PESSIN - Extrait de l'ouvrage « Le Bonheur au Travail ? Regards croisés dessinateurs de presse et d'experts du travail » Editions du cherche-midi

SUPPRIMONS LE TRAVAIL DES ENFANTS



Si vous pensez
que l'aventure
est dangereuse,
essayez la routine ...
Elle est mortelle.

Paolo Coelho

